

技能労務職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

平成30年12月27日

新潟県知事 花 角 英 世

新潟県規則第54号

技能労務職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則

第1条 技能労務職員の給与等に関する規則（昭和34年新潟県規則第61号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分を同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

次の表の改正前の欄の表中太線で囲まれた部分（以下この条において「改正表」という。）を当該改正表に対応する次の表の改正後の欄の表中太線で囲まれた部分に改める。

改 正 後					改 正 前				
(格付及び給料の支給)					(格付及び給料の支給)				
第4条 (略)					第4条 (略)				
2 地方公務員法(昭和25年法律第261号。以下「法」という。)第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員(以下「再任用職員」という。)の給料月額は、前条及び前項の規定にかかわらず、 <u>22万3,200円</u> とする。					2 地方公務員法(昭和25年法律第261号。以下「法」という。)第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員(以下「再任用職員」という。)の給料月額は、前条及び前項の規定にかかわらず、 <u>22万2,800円</u> とする。				
3 (略)					3 (略)				
別表第4 (第6条関係)					別表第4 (第6条関係)				
昇格時号給対応表					昇格時号給対応表				
昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給				昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給			
	2級	3級	4級	5級		2級	3級	4級	5級
(略)					(略)				
30	(略)	21	(略)		30	(略)	22	(略)	
31		22			31		23		
32		22			32		24		
33		23			33		25		
34		23			34		26		
35		24			35		27		
36		24			36		28		
37		25			37		29		
38		26			38		29		
39		27			39		30		
40		28			40		30		
41		29			41		31		
42		30			42		31		
43		31			43		32		
(略)					(略)				
71	(略)		45	(略)	71	(略)		46	(略)
72			46		72			46	
73			46		73			47	
74			46		74			47	
75			47		75			48	
76			47		76			48	
77			47		77			49	
78			48		78			49	

79	57	48
80	58	48
81	58	49
82	58	49
83	59	49
84	59	50
85	59	50
86	60	50
87	60	51
88	60	51
89	61	51
90	61	
91	61	
92	62	
93	62	
94	62	
95	63	
96	63	
97	63	

(略)

105	(略)	65	(略)
106		66	
107		66	
108		66	
109		66	
110		66	
111		67	
112		67	
113		67	
114		67	
115		67	
116		68	
117		68	
118		68	
119		68	
120		68	
121		68	
122		69	
123		69	
124		69	
125		69	
126		69	
127		69	
128		70	
129		70	
130		70	
131		70	
132		70	

79	58	49
80	58	49
81	59	50
82	59	50
83	60	50
84	60	50
85	61	51
86	61	51
87	61	51
88	61	51
89	62	52
90	62	
91	62	
92	62	
93	63	
94	63	
95	63	
96	63	
97	64	

(略)

105	(略)	66	(略)
106		66	
107		66	
108		66	
109		67	
110		67	
111		67	
112		67	
113		68	
114		68	
115		68	
116		68	
117		69	
118		69	
119		69	
120		69	
121		69	
122		69	
123		69	
124		70	
125		70	
126		70	
127		70	
128		70	
129		70	
130		70	
131		71	
132		71	

133	70	133	71
(略)		(略)	

第2条 技能労務職員の給与等に関する規則の一部を次のように改正する。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第3条関係）

技能労務職給料表

職務の級 号 給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額
	円	円	円	円	円
1	130,400	181,900	203,600	230,000	263,000
2	131,300	183,400	204,800	231,600	264,900
3	132,300	184,900	206,200	233,100	266,700
4	133,200	186,300	207,500	234,700	268,800
5	134,200	187,600	208,800	236,100	270,500
6	135,200	189,100	210,200	237,800	272,400
7	136,200	190,500	211,600	239,300	274,300
8	137,200	191,800	213,000	240,900	276,400
9	138,000	193,200	214,300	242,100	278,400
10	139,000	194,200	215,900	243,600	280,400
11	140,000	195,500	217,500	245,200	282,500
12	141,100	196,600	218,900	246,600	284,500
13	141,900	197,800	220,100	248,100	286,500
14	142,900	198,900	221,600	249,600	288,600
15	143,900	200,000	223,100	250,900	290,600
16	144,900	201,100	224,400	252,300	292,600
17	146,000	202,100	225,300	253,800	294,400
18	147,200	203,200	226,000	255,400	296,400
19	148,400	204,200	226,900	257,100	298,500
20	149,600	205,200	227,900	258,900	300,500
21	150,700	206,100	228,800	260,500	302,400
22	151,900	207,200	230,300	262,300	304,500
23	153,100	208,300	231,600	264,000	306,500
24	154,300	209,300	232,700	265,700	308,600
25	155,500	210,200	234,100	267,600	310,300
26	157,000	211,100	235,400	269,500	312,400
27	158,500	211,800	236,700	271,300	314,400
28	160,000	212,700	238,000	273,100	316,400
29	161,400	213,600	238,900	274,800	318,100
30	162,900	214,800	240,100	276,700	320,100
31	164,400	215,800	241,400	278,600	322,200
32	165,900	216,700	242,600	280,300	324,300

33	167,400	217,300	243,700	281,800	325,500
34	169,200	218,500	245,000	283,700	327,500
35	171,000	219,600	246,100	285,500	329,400
36	172,800	220,800	247,300	287,400	331,500
37	174,600	221,400	248,600	289,000	333,400
38	176,300	222,600	249,700	290,700	335,300
39	178,000	223,800	251,000	292,500	337,300
40	179,700	224,900	252,300	294,300	339,200
41	181,300	225,800	253,300	295,800	341,100
42	182,700	227,000	254,600	297,500	343,000
43	184,000	228,000	255,700	299,000	344,800
44	185,400	229,100	257,000	300,600	346,700
45	186,900	230,200	257,800	302,200	348,200
46	188,200	231,200	258,900	303,900	349,600
47	189,600	232,300	260,100	305,500	351,100
48	191,000	233,300	261,100	307,200	352,600
49	192,300	234,300	262,300	308,100	354,200
50	193,400	235,400	263,500	309,600	355,000
51	194,500	236,500	264,700	311,100	356,200
52	195,700	237,600	265,600	312,700	357,200
53	196,800	238,700	266,500	314,300	358,100
54	197,900	239,700	267,600	315,900	359,200
55	198,800	240,600	268,800	317,500	360,100
56	199,900	241,400	270,000	319,000	361,200
57	201,000	242,300	270,800	320,500	362,100
58	202,000	243,300	271,800	321,700	362,800
59	203,000	244,300	272,900	322,900	363,500
60	204,000	245,200	273,900	324,100	364,200
61	205,100	246,000	274,900	324,800	364,600
62	206,000	246,900	276,000	325,700	365,200
63	206,900	247,800	276,800	326,500	365,900
64	207,800	248,700	277,900	327,300	366,600
65	208,500	249,500	278,700	328,200	366,900
66	209,300	250,300	279,500	328,600	367,600
67	210,000	251,100	280,300	329,300	368,300
68	210,800	251,800	281,100	330,100	369,000
69	211,200	252,500	281,700	330,900	369,300
70	211,800	253,100	282,500	331,600	369,900
71	212,100	253,500	283,300	332,300	370,600
72	212,600	253,900	284,000	333,000	371,200
73	212,800	254,100	284,800	333,500	371,500

74	213,400	254,500	285,500	334,100	372,100
75	213,900	255,000	286,300	334,600	372,800
76	214,600	255,500	287,100	335,200	373,400
77	214,800	255,800	287,700	335,500	373,800
78	215,500	256,200	288,200	336,000	374,300
79	216,000	256,700	288,700	336,400	374,900
80	216,600	257,200	289,100	336,900	375,400
81	217,300	257,500	289,500	337,300	375,900
82	217,700	257,800	289,900	337,800	376,500
83	218,300	258,100	290,400	338,300	377,000
84	219,000	258,400	290,900	338,800	377,300
85	219,600	258,600	291,300	339,100	377,700
86	220,100	258,800	291,900	339,500	378,200
87	220,600	259,100	292,500	340,000	378,600
88	221,300	259,400	293,100	340,400	379,000
89	221,800	259,600	293,400	340,700	379,400
90	222,400	259,800	293,900	341,100	379,900
91	223,000	260,200	294,400	341,600	380,300
92	223,500	260,400	294,800	342,000	380,700
93	223,900	260,700	295,200	342,200	381,000
94	224,400	261,100	295,700	342,600	
95	224,900	261,400	296,200	343,100	
96	225,400	261,700	296,700	343,500	
97	225,700	261,900	297,000	343,700	
98	226,200	262,200	297,400	344,100	
99	226,700	262,400	297,900	344,500	
100	227,200	262,700	298,400	344,800	
101	227,600	263,000	298,800	345,100	
102	228,100	263,200	299,200	345,500	
103	228,700	263,500	299,500	345,900	
104	229,300	263,800	299,800	346,300	
105	229,700	264,000	300,100	346,800	
106	230,200	264,200	300,500	347,200	
107	230,500	264,500	300,900	347,600	
108	230,900	264,700	301,300	348,000	
109	231,100	265,000	301,600	348,500	
110	231,500	265,300	302,000	348,900	
111	232,000	265,600	302,400	349,200	
112	232,400	265,800	302,700	349,500	
113	232,600	266,000	302,900	350,000	
114	233,100	266,300	303,200		

115	233,600	266,500	303,500	
116	234,100	266,700	303,700	
117	234,400	267,000	303,900	
118	234,800	267,300	304,200	
119	235,200	267,600	304,500	
120	235,600	267,900	304,700	
121	236,000	268,100	304,900	
122		268,300	305,200	
123		268,600	305,500	
124		268,900	305,700	
125		269,100	305,900	
126		269,300	306,200	
127		269,600	306,500	
128		269,900	306,700	
129		270,100	306,900	
130		270,300	307,200	
131		270,600	307,500	
132		270,900	307,700	
133		271,100	307,900	
134		271,300		
135		271,600		
136		271,900		
137		272,100		

附 則

(施行期日等)

- 1 この規則は、公布の日から施行し、平成30年4月1日から適用する。
(昇格時号給対応表の改正に伴う経過措置)
- 2 平成30年4月1日からこの規則の施行の日(以下「施行日」という。)の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、第1条の規定による改正後の技能労務職員の給与等に関する規則(以下この項において「改正後の規則」という。)別表第4の規定による号給が同条の規定による改正前の技能労務職員の給与等に関する規則(以下この項において「改正前の規則」という。)別表第4の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は異動の日における号給については、改正後の規則別表第4の規定にかかわらず、改正前の規則別表第4の規定による号給とするものとする。
- 3 施行日から平成31年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。
(給与の内払)
- 4 改正後の技能労務職員の給与等に関する規則(以下この項において「改正後の規則」という。)の規定を適用する場合においては、改正前の技能労務職員の給与等に関する規則の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規則の規定による給与の内払とみなす。
(施行細則)
- 5 前3項に定めるもののほか、この規則の施行に関し必要な事項については、一般職員の例による。